

ניהול בחשיבה אסטרטגית

תוכנית לפיתוח מנהלים

ניהול בסביבת אי-ודאות

•

ניהול בסביבת חדשנות

כמנהלים ברמות שונות בארגון אנו עוסקים באופן קבוע בניהול משימת מול תכנון מבוסס-יעדים, ושיבושים בסביבה העסקית מאלצים אותנו להתמודד ולקבל החלטות מהותיות תחת תנאים גוברים של אי-ודאות כגון שווקים משתנים, סביבה גיאופוליטית, טכנולוגיות חדשניות וכו'.

מתודולוגיות לתכנון וניהול משימתי מבוססות על **חשיבה ליניארית** (כדי לבצע את B או צריך קודם לבצע את A כמתוכנן) ואינן נותנות מענה למצבים בהם התנאים משתנים (לפתע B לא רלוונטי וכעת איני יודע אם לבצע את C או את D) ולכן הופכות לפחות אפקטיביות ככל שרמת אי-הודאות עולה, מה שמעלה את רמת הסיכון לאי-עמידה ביעדים.

האם ניתן לשפר את החשיבה האסטרטגית ויכולת התכנון כך שאיכות הניהול תשתפר ועמה התוצאות העסקיות לאורך זמן?

בהחלט כן! **ניהול בחשיבה אסטרטגית** הינה תוכנית לפיתוח מנהלים שייוחדה בשילוב מודלים מתחום החיזוי (foresight) בניהול משימתי שוטף, וכך מעניקה למנהלים ברמות שונות בארגון זווית חשיבה שונה ומאתגרת וכן ארגז כלים מעשיים לתכנון מבוסס **תרחישים**. שינוי צורת החשיבה ויישום הכלים בתכנון וניהול פרויקטים מורכבים יאפשרו לאורך זמן להקטין את רמות אי-הודאות ולשפר את קבלת ההחלטות.

סדנאות למנהלים

התוכנית **ניהול בחשיבה אסטרטגית** כוללת שתי סדנאות עצמאיות ומשלימות, האחת מתמקדת בניהול וקבלת החלטות בסביבת אי-ודאות ובבניית תרחישים והשנייה מתמקדת בניהול בסביבת חדשנות טכנולוגית ועסקית ובחיזוי מגמות. כל סדנה כוללת הרצאה + תרגול מעשי הניתן להתאמה לארגון ומיועדת לקהל של עד 12 איש.

קהל היעד: מנהלים בכירים ומנהלים ברמות ביניים המעורבים בדילמות ניהול בתנאי אי-ודאות ו/או ניהול בסביבת חדשנות ומבקשים לשפר את החשיבה האסטרטגית ואת יכולות התכנון.

מנטורינג (mentoring) אישי

בהמשך לסדנאות ניתן לבנות **תוכנית מנטורינג** למנהלים המבקשים ליישם את הכלים המעשיים באופן אישי ועבור פרויקט ספציפי.

מצוינות ניהולית

כאמור מטרת התוכנית הינה הקניית כלים וידע שיאפשרו שיפור יכולות חשיבה ותכנון וכך גם יביאו לאורך זמן **למצוינות ניהולית**, וזאת בהתאם למאפיינים העיקריים של מודלים למצוינות ארגונית כגון EFQM.



ציון עמרם
יועץ ניהולי ועסקי

Ziyon Amram
Management & Business Consulting

ציון עמרם – מנטור ניהולי ועסקי, מומחה בתכנון אסטרטגי וניהול של מיזמים טכנולוגיים רב-מערכתיים. בעל ניסיון של למעלה מ-20 שנה בתעשיית ההיי-טק בתפקידי executive בחברות בינלאומיות גדולות הכוללים ניהול פעילויות אסטרטגיות ופיתוח מוצרים ופתרונות טכנולוגיים חדשניים מול חברות מהגדולות בעולם.

לפרטים נוספים

מאמרים מקצועיים

בכדי להתרשם מן החומרים המועברים בתוכנית אני מזמין אותך להיכנס לאתר שלי [לפורטל מאמרים](#) שכתבתי בנושאים שונים של ניהול באי-ודאות וחדשנות.

ליצירת קשר

סדנת ניהול בסביבת אי ודאות

- הסיפור של חברת Shell
- מודלים שונים של חיזוי
- חרוט אי הודאות (Cone of uncertainty)
- סוגי עתידים אפשריים
- שימוש בעצי תרחישים (Scenario trees)

תרגיל מעשי I

- חיזוי לאחור (Backcasting)
- אפקט Lindy כדוגמא לשיפוט היוריסטי
- סוגי ניהול משימתי Predictive, Adaptive,..
- זיהוי מימדי אי-ודאות
- יצירת תרחישי אי-ודאות

תרגיל מעשי II

- מודל הערכת סיכונים (Risk Assessment)
- תרחישי קלפים פרועים (Wild Cards)
- שיטת Delphi לחיזוי ע"י קבוצת מומחים
- סיכום

סדנת ניהול בסביבת חדשנות

- הסיפור של חברת 3M
- סוגים שונים של חדשנות
- אקראיות מכוונת (Serendipity)
- מיפוי מגמות וזיהוי הזדמנויות לחדשנות
- תכנון פורטפוליו והמודלים של BCG ומקינזי

תרגיל מעשי I

- אימוץ חדשנות והמודל של Rogers
- מודל התהום השיווקי (The Chasm)
- חדשנות משבשת – דוגמאות והתנהגות
- חוק Moore כגורם משבש
- אבולוציה של חדשנות ומערכת אידיאלית

תרגיל מעשי II

- שיפוט היוריסטי בחיזוי מגמות
- התכנסות (Convergence) של מגמות
- חוק Metcalfe כמודל חיזוי כלכלי
- סיכום